



AAG.

Nieuwsbrief wijzigingen 2024

Graag informeren we je over de
wijzigingen die zullen gaan plaatsvinden
in 2024

maakt de zorg beter

Voor vandaag, maar
vooral **ook voor morgen**
en overmorgen

Inhoudsopgave

<u>Belastingtarieven</u>	<u>3</u>	<u>Maximum bedrag transitievergoeding</u>	<u>11</u>
<u>Loonheffingskortingen</u>	<u>4</u>	<u>Werkkostenregeling</u>	<u>12</u>
<u>Werknemersverzekeringen</u>	<u>5</u>	<u>Vervallen jeugd-LIV</u>	<u>12</u>
<u>Grenzen kleine en grote werkgevers voor Whk 2024</u>	<u>6</u>	<u>Thuiswerkvergoeding</u>	<u>12</u>
<u>Minimumloon per 1 januari 2024</u>	<u>7</u>	<u>Onbelaste reiskostenvergoeding</u>	<u>12</u>
<u>Aanpassingen daglonen per 1 januari 2024</u>	<u>8</u>	<u>Vergoeden OV-abonnement</u>	<u>13</u>
<u>AOW leeftijd</u>	<u>8</u>	<u>Vrijstelling RVU</u>	<u>13</u>
<u>IZZ werkgeversbijdrage Zorg voor de Zorg 2024</u>	<u>8</u>	<u>Vrijwilligersvergoeding</u>	<u>13</u>
<u>Bestuursrechtelijke premie wanbetalers Zorginstituut Nederland</u>	<u>9</u>	<u>Verplichte rapportage CO2 uitstoot mobiliteit</u>	<u>14</u>
<u>PFZW</u>	<u>9</u>	<u>Aftopping 30%-regeling</u>	<u>14</u>
<u>PAWW</u>	<u>10</u>	<u>STAP-budget stopt</u>	<u>15</u>
<u>Wet Normering Topinkomens</u>	<u>10</u>	<u>Nieuwsbrief loonheffingen 2024</u>	<u>15</u>
<u>Bijtelling bij elektrische auto's</u>	<u>10</u>	<u>Vragen en contact</u>	<u>16</u>

Belastingtarieven

Werknemers betalen in 2024 iets meer inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen. Het laagste tarief stijgt van 36,93% naar 36,97%, en het bedrag (schijf) waarover dit laagste tarief verschuldigd is, neemt iets toe.

Schijvenoverzicht voor 2024 tot aan AOW leeftijd

Belastbaar inkomen meer dan	Maar niet meer dan	Tarief
€ -	€ 75.518	36,97 %
€ 75.518		49,50 %

Schijvenoverzicht voor 2024 vanaf AOW leeftijd

Belastbaar inkomen meer dan	Maar niet meer dan	Tarief
€ -	€ 38.098	19,07 %
€ 38.098	€ 75.518	36,97 %
€ 75.518		49,50 %

Het anoniementarief blijft echter 52%.

Loonheffingskorting

Iedere werknemer die in loondienst werkt, heeft bij één werkgever recht op toepassing van de loonheffingskorting. Loonheffingskorting is een verzamelnaam voor alle kortingen op de loonbelasting en premievolksverzekeringen.

De loonheffingskorting bestaat uit:

- Algemene heffingskorting
- Arbeidskorting
- Ouderenkorting
- Alleenstaande ouderenkorting
- Jonggehandicaptenkorting

Onderstaand een overzicht van de heffingskortingen:

Heffingskorting	2023	2024
Max. alg. heffingskorting onder AOW leeftijd	€ 3.070	€ 3.362
Max alg. heffingskorting boven AOW leeftijd	€ 1.583	€ 1.735
Maximum arbeidskorting	€ 5.052	€ 5.532
Jonggehandicaptenkorting	€ 820	€ 898
Ouderenkorting	€ 1.835 / € 0	€ 2.010 / € 0
Alleenstaande ouderenkorting	€ 478	€ 524

Werknemersverzekeringen

Onderstaand een overzicht van de premiepercentages voor de werknemersverzekeringen in 2024.

Regeling	2023	2024
WAO: Aof basispremie kleine werkgever grote werkgever	Gedifferentieerd 5,82% 7,11 %	Gedifferentieerd 6,18 % 7,54%
Uniforme opslag kinderopvang	0,50 %	0,50 %
WW: AWf premie laag hoog	Gedifferentieerd 2,64 % 7,64 %	Gedifferentieerd 2,64 % 7,64 %
WHK: rekenpremie	Zie beschikking	Zie beschikking
ZVW werkgeversheffing	6,68 %	6,57 %
ZVW werknemersbijdrage	5,43 %	5,32 %
Maximum loon werknemersverzekeringen	€ 66.956	€ 71.628

Grenzen kleine en grote werkgevers voor Whk 2024

De opbouw van de premie die werkgevers betalen voor de Whk is afhankelijk van de omvang van de organisatie. Werkgevers die via UWV zijn verzekerd voor de risico's van arbeidsongeschiktheid, dragen gedifferentieerde premie Whk af. De hoogte van de Whk-premie hangt af van de omvang van een organisatie: klein, middelgroot of groot.

In welke categorie een organisatie in 2024 valt, hangt af van het gemiddelde premieplichtig loon in 2022. Dit bedraagt volgens het Centraal Planbureau (CPB) € 37.700. In 2024 ligt de grens tussen kleine en middelgrote werkgevers daarom bij een loonsom van maximaal € 942.500 (25 x € 37.700). Werkgevers met een premieplichtig loon in 2022 van meer dan € 3.770.000 (100 x € 37.700) vallen in 2024 in de categorie grote werkgever. Deze grenzen zijn ook van belang voor de gedifferentieerde premie voor het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof) in 2024.



Minimumloon per 1 januari 2024

Het wettelijk minimumloon gaat per 1 januari 2024 omhoog met 3,75%. Het wettelijk bruto minimumuurloon voor werknemers van 21 jaar en ouder bedraagt dan € 13,27 per uur.

Het referentiemaandloon bedraagt per 1 januari 2024 bruto € 2.069,40 per maand en dient niet langer als basis voor het minimumloon waarop de werknemer recht heeft. Dit referentiemaandloon wordt nog wel gebruikt voor het vaststellen van de hoogte en indexatie van diverse uitkeringen.

Het wettelijk minimumuurloon bedraagt per 1 januari 2024:

Leeftijd	Percentage	Per uur
21 jaar en ouder	100,00 %	€ 13,27
20 jaar	80,00 %	€ 10,62
19 jaar	60,00 %	€ 7,96
18 jaar	50,00 %	€ 6,64
17 jaar	39,50 %	€ 5,24
16 jaar	34,50 %	€ 4,58
15 jaar	30,00 %	€ 3,98

Voor werknemers die werkzaam zijn op basis van een arbeidsovereenkomst die is aangegaan in verband met de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) gelden alternatieve staffels. Voor bbl-leerlingen in de leeftijd van 15 tot en met 17 jaar en 21 jaar gelden bovenstaande bedragen.

Voor bbl-leerlingen in de leeftijd van 18 tot en met 20 jaar gelden de volgende wettelijke minimumuurlonen:

Leeftijd	Percentage	Per uur
20 jaar	61,50 %	€ 8,16
19 jaar	52,50 %	€ 6,97
18 jaar	45,50 %	€ 6,04

Voor meer informatie verwijzen we je naar het document:

Bekendmaking wettelijk minimumuurloon 2024:

[Regeling tot indexatie van het wettelijk minimumloon en bekendmaking van het wettelijk minimumuurloon](#)

[Kennisdokument wettelijk minimumuurloon 2024](#)

Aanpassing daglonen per 1 januari 2024

Per 1 januari 2024 worden bestaande bruto-uitkeringen in de WAO/WIA, WW en ZW verhoogd met 3,73%, in lijn met de stijging van het bruto-minimumloon.

De daglonen van de uitkeringen WAO/WIA, WW en ZW zijn eveneens met dit percentage verhoogd. Het maximumdagloon is per 1 januari 2024 vastgesteld op € 274,44 per dag.

AOW-leeftijd

Voor de jaren 2024 tot en met 2027 blijft de AOW-leeftijd op 67 jaar. In 2019 is in het Pensioenakkoord afgesproken dat de AOW-leeftijd minder snel zou gaan stijgen. De leeftijd waarop Nederlanders recht hebben op AOW gaat pas in 2028 weer met 3 maanden omhoog naar 67 jaar en 3 maanden.

IZZ werkgeversbijdrage Zorg voor de Zorg 2024

In de zorgcao's GGZ (vanaf 1 juni 2019), Ziekenhuizen (vanaf 1 december 2019) en Verpleging Verzorging en Thuiszorg (vanaf 1 januari 2009) is een garantieregeling opgenomen voor de werkgeversbijdrage van de IZZ ziektekostenregeling. Deze garantieregeling houdt in dat werknemers en hun gezinsleden die onder deze cao's vallen en het Zorg voor de Zorg-pakket hadden, het recht op de werkgeversbijdrage voor het Zorg voor de Zorg-pakket houden.

In de cao's Gezondheidscentra, Huisartsassistenten, Ambulancezorg, Sanquin en Jeugdzorg is de werkgeversbijdrage voor deelname aan de collectieve IZZ Zorgverzekering opgenomen. Afhankelijk van de cao, kan de werknemer een werkgeversbijdrage voor de basisverzekering of het Zorg voor de Zorg-pakket bij IZZ krijgen.

Voor de basispremie en de premie voor de aanvullende pakketten voor 2024 [klik hier](#). Voor de IZZ werkgeversbijdrage 2024 [klik hier](#)

Bestuursrechtelijke premie wanbetalers Zorginstituut Nederland

Als werkgever van iemand die is aangemeld als wanbetaler bij Zorginstituut Nederland, ben je wettelijk verplicht om de bestuursrechtelijke premie in te houden. Je hebt een zogenaamde 'inhoudingsplicht'. Ook als je de premie niet inhoudt bij de medewerker moet je de premie maandelijks betalen aan Zorginstituut Nederland.

Ieder jaar wordt de bestuursrechtelijke premie opnieuw vastgesteld. In 2024 bedraagt deze premie € 175,20 per maand (In 2023 was dit € 165,70).

PFZW

De premiepercentages voor het ouderdoms- en arbeidsongeschiktheidspensioen voor de zorg en welzijn bedragen voor 2024:

	Premie 2024	Premie 2023
OP	25,80 %	25,80 %
AP	0,50 %	0,50 %
OP Franchise	€ 15.816	€ 14.714
AP Franchise	€ 26.819	€ 25.069

Vanaf 1 januari 2015 geldt de wet Witteveen. Deze wet stelt een maximum aan het jaarsalaris dat meetelt voor de pensioenopbouw.

Vanaf 1 januari 2024 is het ouderdomspensioen gemaximeerd op € 137.800 bruto per jaar (2023: € 128.810). Voor het arbeidsongeschiktheidspensioen geldt geen maximum: ook over het inkomen boven de € 137.800 dien je premie af te dragen.

PAWW

Het bestuur van Stichting PAWW heeft de bijdrage voor 2024 vastgesteld op 0,08% van het brutoloon. In 2023 bedroeg de bijdrage 0,15%.

Wet normering topinkomens

De regels voor de maximale beloning en ontslagvergoeding van topfunctionarissen zijn opgenomen in de Wet normering topinkomens (WNT). Voor 2024 is de WNT-norm vastgesteld op € 233.000 (2023 € 223.000). Met de WNT-norm wil de overheid bovenmatige beloningen en ontslagvergoedingen bij organisaties in de (semi) publieke sector tegengaan.

Voor verschillende sectoren zijn onder dit algemene maximum specifieke bezoldigingsklassen met verlaagde maxima vastgesteld.

De bezoldigingsmaxima zijn tevens te vinden in het overzicht met de [bezoldigingsmaxima WNT 2024](#).

Bijtelling bij elektrische auto's

In 2024 wijzigt de bijtelling voor elektrische auto's niet. In de Wet fiscale maatregelen Klimaatakkoord is vastgelegd dat de genoemde korting op de bijtelling in stappen wordt afgebouwd tot uiteindelijk nul vanaf 1 januari 2026. Voor auto's met een CO2 uitstoot blijft de fiscale bijtelling van 22% gehandhaafd. Voor alle volledig elektrische auto's blijft de bijtelling per 1-1-2024 16% gelden voor een periode van 60 maanden. Voor nieuwe elektrische auto's uit 2024 betaal je over de eerste € 30.000 16% bijtelling en 22% over het deel boven de € 30.000.

Het bijtellingspercentage zoals is vastgesteld bij de eerste tenaamstelling blijft ook na 2024 voor een maximale periode van 60 maanden van toepassing.



Maximale bedrag transitievergoeding

De maximale transitievergoeding in 2024 stijgt van € 89.000 bruto naar € 94.000 bruto per jaar. Het maximumbedrag wordt jaarlijks aangepast aan de ontwikkeling van de contractlonen.

De hoogte van de transitievergoeding die de werkgever betaalt bij ontslag wordt bepaald op basis van twee onderdelen: het maandsalaris en de duur van het dienstverband. De vergoeding is per 1 januari 2024 maximaal € 94.000 bruto. Of, als het jaarsalaris hoger is dan € 94.000, maximaal 1 bruto jaarsalaris.

Werkkostenregeling

Onder de WKR kan een werkgever een percentage van het totale fiscale loon van de organisatie besteden aan onbelaste vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen aan werknemers.

De vrije ruimte per 1 januari 2024 wordt verlaagd van 3,00% naar 1,92% voor de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom. Boven de € 400.000 geldt in 2024 (net als in 2023) een vrije ruimte van 1,18%. Stopt de werkgever méér in deze zogenoemde vrije ruimte, dan moet hij over het meerdere 80% eindheffing betalen.

Vervallen jeugd-LIV

Vanaf 1 januari 2024 komt het jeugd-LIV te vervallen. In 2024 zal echter nog wel het bedrag over 2023 uitbetaald worden.

Thuiswerkvergoeding

De onbelaste vergoeding voor thuiswerken stijgt per 2024 van € 2,15 naar € 2,35 per thuiswerkdag. De thuiswerkvergoeding wordt jaarlijks geïndexeerd aan de hand van de tabelcorrectiefactor. In deze tabelcorrectiefactor wordt rekening gehouden met de inflatie.

De onbelaste thuiswerkvergoeding is een gerichte vrijstelling binnen de werkkostenregeling.

Onbelaste reiskostenvergoeding

De onbelaste kilometervergoeding voor reiskosten wordt per 1 januari 2024 verhoogd van € 0,21 naar € 0,23 per kilometer.

De werkgever mag de reiskostenvergoeding verder verhogen dan het onbelaste deel. Voor zover de hogere vergoeding het maximale onbelaste deel overstijgt, wordt dat deel wel als loon van de werknemer gezien. De werkgever kan deze hogere vergoeding in de WKR aanwijzen als eindheffingsloon. De vergoeding gaat dan ten koste van de vrije ruimte.

Vergoeden OV-abonnement

Vanaf 1 januari 2024 wordt het verstrekken en vergoeden van een OV-kaart vrijgesteld van loonheffingen. Met een OV-kaart wordt hier een OV-abonnement of voordeelurenkaart bedoeld. Voorwaarde is dat de werknemer de OV-kaart ook zakelijk gebruikt.

Er wordt geen onderscheid meer gemaakt tussen het vergoeden, verstrekken of ter beschikking stellen van een OV-kaart. De fiscale gevolgen zijn voor alle manieren gelijk. Gebruikt de werknemer het abonnement ook zakelijk? Dan hoeft de werkgever geen loonheffingen in te houden en af te dragen. Een werkgever hoeft dan ook niet meer na te gaan of de vergoeding niet hoger is dan de echte kosten van zakelijk gebruik.

Vrijstelling RVU

Sinds begin 2021 is in de loonbelasting een tijdelijke drempelvrijstelling voor de Regeling voor vervroegde uittrekking (RVU) opgenomen. Als betalingen in verband met de RVU onder deze drempelvrijstelling blijven, hoeft de werkgever geen RVU-heffing van 52% (pseudo-eindheffing) af te dragen. Het maandbedrag van de vrijstelling is gekoppeld aan de netto AOW van een alleenstaande en wordt jaarlijks aangepast.

Dit bedrag wordt mogelijk verhoogd van € 2.037 naar € 2.182 bruto per maand in 2024 (is nog niet definitief vastgesteld).

Vrijwilligersvergoeding

De vrijwilligersvergoeding wordt per 2024 verhoogd van € 1.900 per jaar (€ 190 per maand) naar € 2.100 per jaar (€ 210 per maand).

Om jongeren te stimuleren om vrijwilligerswerk te doen, wordt de urennorm in 2024 voor jongeren onder de 21 jaar verhoogd met € 0,50 per uur tot € 3,25 per uur (was in 2023 € 2,75). De urennorm voor 21 jaar en ouder blijft € 5,00 per uur.

Verplichte rapportage CO2 uitstoot mobiliteit

Vanaf 2024 moeten werkgevers met 100 werknemers of meer jaarlijks verslag uitbrengen over de CO2-uitstoot van woon-werkverkeer en zakelijke kilometers die door hun werknemers zijn afgelegd. Dat staat in de Normerende Regeling Werkgebonden Personenmobiliteit (WPM) die per 1 juli 2024 in werking treedt.

De rapportage over het jaar 2024 moet uiterlijk op 30 juni 2025 worden ingediend bij de Rijksdienst voor Ondernemers (RVO). De vereiste gegevens voor deze rapportage moeten vanaf 1 juli 2024 worden geregistreerd en verzameld.

Als werkgever hoef je niet zelf de CO2-uitstoot te berekenen. In de rapportage naar de RVO vermeld je het totaal aantal verreden kilometers per vervoersmiddel en indien van toepassing de gebruikte brandstof. Verder moet je onderscheid maken tussen zakelijke kilometers en woon-werkverkeer. Fiscaal gezien worden beide gelijk behandeld maar voor deze regeling moet je uitsplitsen. Het doel van deze registratie en rapportage is een besparing van 1 megaton CO2 uitstoot op de zakelijke personenmobiliteit per 2030.

Aftopping 30%-regeling

De 30% regeling wordt per 1 januari 2024 afgetopt op maximaal 30% van het bedrag van de norm uit de Wet normering topinkomens (WNT-norm). Voor 2024 bedraagt de WNT-norm € 233.000.

Wanneer de werkgever, met een beschikking van de Belastingdienst, vanaf 1 januari 2024 kiest voor de toepassing van de 30%-regeling, dan geldt daarbij het maximumbedrag dat gericht vrijgesteld mag worden vergoed.

STAP-budget stopt

Per 2024 wordt de scholingssubsidie STAP (Stimulering van de ArbeidsmarktPositie) afgeschaft. Deze subsidie is eerder ingevoerd ter vervanging van de scholingsaftrek in de inkomstenbelasting. Een deel van de middelen voor het STAP-budget voor 2023 wordt ingezet voor een verhoging van de Stimuleringsregeling leren en ontwikkelen in het mkb (SLIM) vanaf 2024 tot en met 2027. Aan de SLIM-subsidie wordt een tijdelijke voorziening voor individuele scholing toegevoegd.

Nieuwsbrief loonheffingen 2024

[De nieuwsbrief loonheffingen 2024](#) en [Tarieven, bedragen en percentages loonheffingen vanaf 1 januari 2024](#) zijn gepubliceerd door de Belastingdienst.

In deze 1e uitgave van de nieuwsbrief voor 2024 word je geïnformeerd over maatregelen die voortkomen uit al bestaande wet- of regelgeving of uit voorgenomen wet- of regelgeving, zoals opgenomen in het Belastingplan 2024. Ook word je geïnformeerd over de wijzigingen in de aangifte loonheffingen voor 2024.

Vragen en contact

Mocht je vragen hebben over wijzigingen naar aanleiding van Prinsjesdag, bel (073 - 640 97 77) of [mail](#) ons gerust, we helpen je graag verder!

