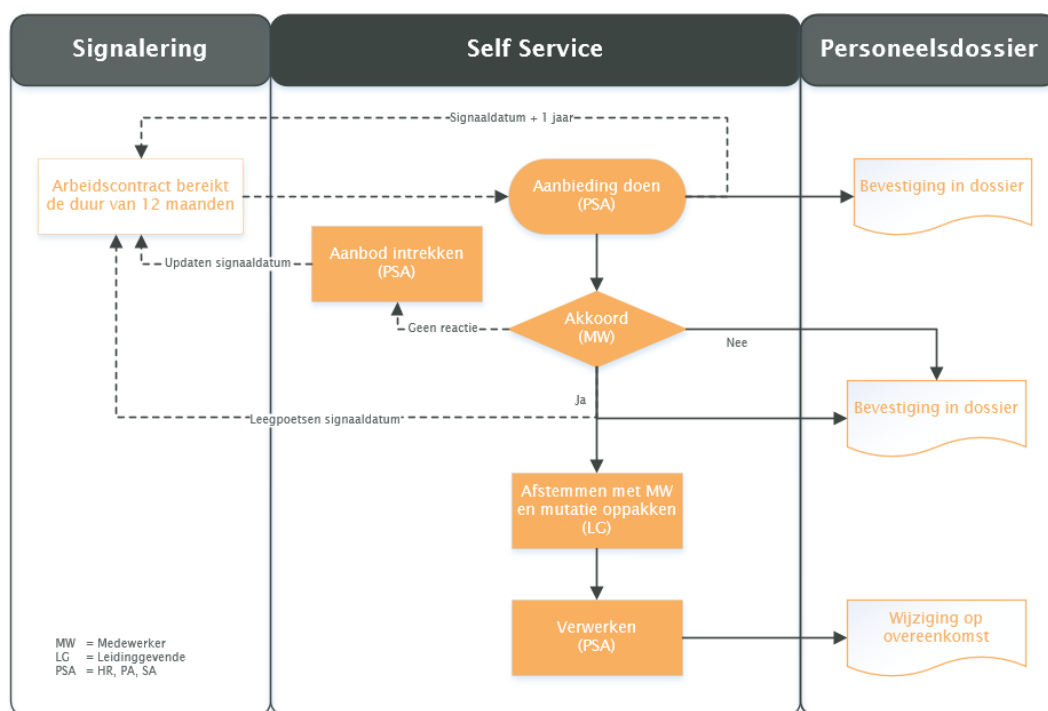


WAB-proof in Self Service

De Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) wil de posities van flexwerkers en medewerkers in vaste dienst dichterbij elkaar brengen door de versoepeling van het ontslagrecht, meer zekerheid voor medewerkers met een flexibele arbeidsovereenkomsten en een premiedifferentiatie WW. We zien als gevolg hiervan een aantal oplossingen in Self Service die we in deze factsheet presenteren.

Aanbod oproepkracht

In het kader van meer zekerheid voor medewerkers met een flexibele arbeidsovereenkomst ben je vanuit de WAB verplicht om elke oproepmedewerker met een contract dat 12 maanden heeft geduurd een contract met een vast aantal uren te bieden. Dit moet minimaal het gemiddelde aantal gewerkte uren per week van de afgelopen 12 maanden bedragen. Na deze 12 maanden dient dit aanbod binnen 1 maand gedaan te worden.



De professional start de workflow en ziet het gemiddelde aantal uren van de referentieperiode van 12 maanden. Het gemiddeld aantal uren wordt automatisch opgehaald uit eigen rubrieken in Beaufort. Deze rubrieken worden na elke salarisproductie gevuld op basis van de berekende resultaten uit Gemal (TRES). Omdat een digitaal aanbod volstaat, wordt de medewerker direct daaropvolgend betrokken in de workflow. De medewerker krijgt het aanbod en kan dit afwijzen of erop ingaan. Beide keuzen worden vastgelegd in het dossier en bevestigd met een mail.

- Wanneer de medewerker van het aanbod afziet blijft de situatie gelijk en wordt de signaaldatum met een jaar verlengd.
- Wanneer de medewerker het aanbod aanneemt is de leidinggevende aan zet.
- Wanneer de medewerker na bijvoorbeeld een maand nog niet heeft gereageerd, kan de professional het aanbod intrekken, waardoor de signaaldatum wordt bijgewerkt.

Afhankelijk van of het een 0-uren of min-max overeenkomst betreft, wordt het dienstverband automatisch afgesloten t.b.v. een nieuw dienstverband of kan de leidinggevende de urenwijziging in dezelfde workflow voortzetten.

Transitievergoeding

Met de WAB komen transitievergoedingen frequenter voor, omdat medewerkers al vanaf het begin van de arbeidsovereenkomst recht hebben op een transitievergoeding. Via een workflow wordt er een gelijktijdig IKV-nummer aangemaakt waarop de transitievergoeding en eventueel een ontslagvergoeding conform de juiste aansturingen kan worden uitbetaald. Op basis van de arbeidsduur in jaren, maanden en dagen gecombineerd met relevante salarisgegevens wordt op het formulier automatisch een voorstelbedrag transitievergoeding berekend.

Uitbetalen ontslag- / transitievergoeding

Omschrijving	Nieuwe gegevens
Gegevens dienstverband	
Datum in dienst (oorspronkelijk)	01-04-2020
Datum in dienst (dienstverband)	01-04-2020
Datum in dienst *	<input type="text" value="01-04-2020"/>
Datum uit dienst *	<input type="text" value="31-03-2021"/>
Bruto maandinkomen *	<input type="text" value="2856.23"/>

Berekening transitievergoeding	
Duur dienstverband	1jr 0mnd 0d
Jaren	$1jr * 2.856,23 * 1/3 =$ 952,08
Maanden	$0mnd * 2.856,23 * 1/3 * 1/12 =$ 0,00
Dagen	$0d * 2.856,23 * 1/3 * 1/365 =$ 0,00
Totaal transitievergoeding	952,08

Te betalen vergoeding(en)

Transitievergoeding	<input type="text"/>
Ontslagvergoeding	<input type="text"/>

ⓘ Voeg bij een ontslagvergoeding een bijlage met de berekening toe

Berekenen
Verder

Premiedifferentiatie WW

Met ingang van 1 januari 2020 komen de sectorpremies te vervallen en komen er voor de premie Algemeen Werkloosheidsfonds (AWf) 2 percentages: de lage premie en de hoge premie. Kort gezegd: voor medewerkers met vaste uren en een overeenkomst voor onbepaalde tijd geldt een laag tarief en voor alle overige medewerkers het hoge tarief. Uiteraard met een aantal uitzonderingen waarvoor we graag verwijzen naar de whitepaper 'Wegwijzer in de WAB'. Om te kunnen rekenen met de juiste tarieven kunnen aanpassingen gedaan worden op alle formulieren die de in-, door- en uitstroom raken.

Actualiseer uw ketenbepaling

De WAB is ook van invloed op de ketenbepaling. Neem je deze oplossing al af bij AAG, neem dan contact op met de accountmanager voor de nodige aanpassingen. Neem je deze oplossing nog niet af, maar ben je geïnteresseerd, lees er dan meer over in de factsheet Ketenbepaling.

Een goed gesprek

Neem contact op met jouw accountmanager of bel naar 073 - 640 97 51.