

Medewerkers zijn zich bewust van hun doelen en wensen en zoeken de ruimte om zich te ontwikkelen. Zij kunnen, samen met hun leidinggevende, bepalen hoe zij dit in de toekomst gaan invullen. Leidinggevendenden krijgen met de module Performance Management meer verantwoordelijkheid en mogelijkheden om de competenties van hun medewerkers volledig te benutten, terwijl de HR-professionals meer inzicht krijgen in de kwaliteiten en ontwikkelingen van de medewerkers.

Met Performance Management, onderdeel van de Talent Suite binnen de e-HRM portal Youforce, biedt AAG ondersteuning aan jouw organisatie voor jouw eigen HR-cyclus. Zo'n cyclus bestaat uit een serie gesprekken zoals een doelstellingengesprek, beoordelings-, voortgangs-, of functioneringsgesprek. Hierbij worden (resultaat) afspraken en ontwikkelplannen gemaakt tussen medewerker en leidinggevende. De module is dan ook toegankelijk voor leidinggevendenden, medewerkers en HR-professionals.

Proces binnen Performance Management

In de module staan gesprekken, functieprofielen, kernwaarden en competenties gereed voor elke functie, uiteraard volgens jouw eigen HR-beleid met je eigen terminologie. Leidinggevendenden en medewerkers kunnen gesprekken en afspraken direct invullen in de module, waarbij de functieprofielen en competenties de leidraad zijn. Per medewerker kun je de jaarlijkse HR-cyclus vastleggen. Dit verzekert je van een gestructureerde aanpak en registratie door alle geledingen van jouw organisatie. Bovendien worden alle gesprekken open en inzichtelijk voor de betrokkenen vastgelegd.

Rapportages

Met managementrapportages zie je hoe jouw medewerkers worden beoordeeld. Ook heb je inzicht in de toepassing van jouw HR-cyclus:

- Hoeveel gesprekken zijn er gevoerd?
- Wat is de status?
- Houden jouw leidinggevendenden zich aan de gestelde termijn?
- Hoe beoordelen zij hun medewerkers?
- Etc.

Gesprekswijzers

Om het maximale uit de HR-cyclus te halen voorziet Performance Management ook in gesprekswijzers. Deze geven leidinggevendenden waardevolle informatie ter ondersteuning van het voeren van de gesprekken, bij het inventariseren van kennis en vaardigheden en bij het maken van duidelijke afspraken.



Functionaliteiten

Binnen Performance Management zijn de volgende functionaliteiten te gebruiken:

- De HCM-grid: deze functionaliteit geeft, op een visuele wijze, inzicht in de groeimogelijkheden van jouw medewerkers en organisatie. Je kunt dit tevens gebruiken voor HR3P of 'vlootschouw' sessies.
- 360-graden feedback: (visueel) overzicht van competentieniveau.
- Zelfscore: je kunt medewerkers een zelfscore laten invoeren, zodat dit naast de feedback van diversen betrokkenen kan worden gelegd, waardoor een vergelijking is te maken met de gestelde norm op competenties.
- Met Goal Management krijg je inzicht in hoeverre de SMART-doelstellingen van de medewerker bijdragen aan het grote geheel.

Best practices inrichting

Voor Performance Management biedt AAG een standaardinrichting aan op basis van best practices tegen een vaste prijs. De volgende werkzaamheden vallen onder deze inrichting:

- importeren afdelingen, functies en medewerkersgegevens vanuit Beaufort;
- autoriseren van de gebruikers;
- inrichten van jouw HR-cyclus.

Profiteer van aanvullende mogelijkheden

Uiteraard kan AAG ook ondersteunen met andere werkzaamheden rondom deze module. Deze zullen additioneel worden gefactureerd. Bijvoorbeeld:

- opstellen functieprofielen en/of competenties;
- inrichten functieprofielen en/of competenties;
- automatische koppeling met Beaufort;
- implementatie extra onderdelen.

Een goed gesprek

Neem contact op met jouw accountmanager of bel naar 073 - 640 97 51.